

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

Д Е П У Т А Т
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 09.06.2026 11:06
№ 1255805-8; 1.1.

09 06 2026 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации», вносимый в Государственную Думу в порядке реализации права законодательной инициативы.

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;

4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading "P. Leontev".A small, stylized handwritten signature in black ink.A handwritten signature in black ink, possibly reading "Александр".A small, stylized handwritten signature in black ink.A handwritten signature in black ink, possibly reading "Ольга".A small, stylized handwritten signature in black ink.A handwritten signature in black ink, possibly reading "Сергей".A handwritten signature in black ink, possibly reading "Александр".

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
А.С. Аксёненко
Ф.С. Тумусовым
Н.В. Новичковым
М.Г. Делягиным
А.В. Терентьевым
Д.Г. Гусевым

ПРОЕКТ
№ 1255805-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 25, ст. 3539; 2012, N 10, ст. 1164; N 31, ст. 4325; 2018, N 1, ст. 45) изменение, дополнив новой статьей 116.1 следующего содержания:

«Статья 116.1. Отпуск родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации

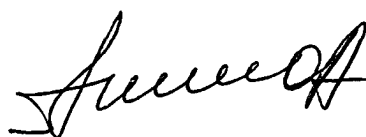
Родителям (опекунам, попечителям) или одному из родителей (опекуну, попечителю) по их письменному заявлению в период прохождения ребёнком государственной итоговой аттестации и выдачи аттестата об основном общем образовании и о среднем общем образовании предоставляется отпуск

с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью один календарный день.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации»

Проект федерального закона разработан в целях совершенствования трудовых гарантий работников, имеющих детей, усиления социальной поддержки семьи, а также создания условий для личного участия родителей (опекунов, попечителей) в значимых событиях, связанных с завершением обучения ребенка.

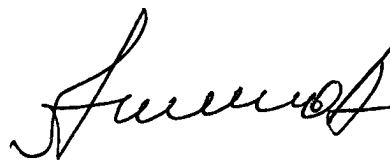
В настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не содержит специальной нормы, предоставляющей родителям (опекунам, попечителям) право на освобождение от работы с сохранением заработной платы в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации и получения аттестата об основном общем или среднем общем образовании. Действующее правовое регулирование предусматривает лишь общие основания для освобождения работника от работы: ежегодный оплачиваемый отпуск (глава 19 ТК РФ), отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (статья 128 ТК РФ), а также дополнительные выходные дни для отдельных категорий работников (статья 262 ТК РФ). При этом предоставление времени для участия в выпускных мероприятиях в настоящее время зависит исключительно от усмотрения работодателя и производственной ситуации, то есть не является гарантированной правовой возможностью для работника, что на практике нередко приводит к отказам в предоставлении такого времени по социально значимой причине.

Церемония вручения аттестата и выпускные мероприятия являются социально значимыми событиями, имеющими для родителей важное моральное и психологическое значение. Участие в них, как правило, требует личного присутствия в дневное или вечернее время, что при стандартном графике работы может быть затруднительно. Отсутствие законодательно закрепленной возможности взять оплачиваемый выходной день вынуждает работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы либо вовсе отказываться от присутствия на указанных мероприятиях.

Предлагаемое законопроектом регулирование направлено на устранение указанного пробела. Устанавливается, что родителям (опекунам, попечителям) либо одному из них по письменному заявлению в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации и выдачи аттестата предоставляется отпуск продолжительностью один календарный день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Выбор продолжительности – один день – обусловлен необходимостью обеспечения разумного баланса между интересами работников (возможность присутствовать на вручении аттестата или выпускном) и интересами работодателей (минимизация отсутствия сотрудника на рабочем месте). Данная мера не приведет к существенным издержкам для организаций, так как отсутствие одного работника в течение одного дня не оказывает значительного влияния на производственные процессы и фонд оплаты труда. При этом для родителя такой день обеспечивает сохранение дохода, что делает гарантию реально действующей, а не формальной.

Принятие федерального закона будет способствовать реализации государственной политики, направленной на поддержку семьи и создание условий для участия родителей в важных этапах жизни детей, повышению уровня трудовых гарантий работников, имеющих несовершеннолетних детей, а также приведению трудового законодательства в соответствие с социальными потребностями граждан и укреплению престижа института семьи.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой
кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска
родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком
государственной итоговой аттестации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации» не предусматривает расходы, покрываемые за счет федерального бюджета.

