

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

18.09.2026 № ВН2.2-1/3326

**Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике
и делам ветеранов**

По поручению Совета Государственной Думы
от 22.07.2026 (протокол № 293, пункт 26)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1260235-8
«О внесении изменений в статьи 128 и 263 Трудового
кодекса Российской Федерации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предусматривается расширение перечня категорий лиц, которым работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году, путем дополнения указанного перечня категориями работников, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (проектируемое дополнение статьи 128 ТК России). Кроме того, законопроектом предусматривается исключение из предусмотренного статьей 263 ТК России перечня категорий лиц, которым в соответствии с коллективными договорами предоставляются дополнительные отпуска до 14 календарных дней без сохранения заработной платы, категории работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

По результатам рассмотрения проекта федерального закона сообщаем следующее.

В соответствии с частью первой статьи 128 ТК России по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его

письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Такое правовое регулирование трудовых отношений, предполагающее усмотрение работодателя в вопросе предоставления отпуска и достижение соглашения работодателя и работника в вопросе его срока, обусловлено тем, что при формировании прав и обязанностей сторон трудового договора объективно невозможно предусмотреть все многообразие жизненных ситуаций, в том числе нестандартных.

Вместе с тем законодательством Российской Федерации предоставлена работнику гарантированная возможность совмещать работу и уход за лицами, которые в нем нуждаются.

Так, статьей 262 ТК России предусмотрено предоставление дополнительных выходных дней для семей, воспитывающих детей-инвалидов. Указанной статьей установлено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок

предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. Предоставление данной социальной гарантии обусловлено необходимостью работающих родителей совмещать работу с уходом за детьми, имеющими инвалидность.

Отмечаем также, что в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности признается необходимость осуществления ухода за больным членом семьи и осуществляется обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности (пункт 2 части 1 статьи 5, часть 5 статьи 6 указанного Федерального закона).

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части срока вступления в силу будущего федерального закона.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

