

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Аппарат
Государственной Думы**

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265

Тел. 8 (495) 692-42-58

E-mail: pravo@duma.gov.ru

18.08.2026 № вн2.2-1/3347

Комитет Государственной Думы
по труду, социальной политике и
делам ветеранов

По поручению Совета Государственной Думы
от 20.07.2026 (протокол № 292, пункт 109)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1268935-8
«О минимальном размере оплаты труда»
(первое чтение)

Проектом федерального закона предлагается установить новое правовое регулирование отношений, связанных с установлением и применением минимального размера оплаты труда, посредством введения иной методики его расчета, основанной на учете средней заработной платы в целом по Российской Федерации, индекса потребительских цен в текущем году и его прогнозного значения на очередной год. Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» предлагается признать утратившим силу.

Следует отметить, что правоотношения, касающиеся обеспечения права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, системы оплаты труда работников, размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, индексации заработной платы, установления минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, являются предметом регулирования иных нормативных правовых актов, в частности, Трудового кодекса Российской Федерации.

В статье 3 проекта используются понятия «средняя заработная плата в целом по Российской Федерации» и «исчисление средней заработной платы», которые требуют согласования. Обращаем внимание, что единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения размера заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливается в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

